

Pour les entreprises adeptes du réseau dynamique

Une solution humaine dynamisante



**Les méthodes empiriques
de l'improvisation théâtrale,
une réponse humaine aux besoins
des acteurs de l'entreprise**

**pour un retour de
l'humain au coeur de l'entreprise**

De quels maux souffre donc l'entreprise ?

En ce début de XXI ème siècle, les profils de l'entreprise évoluent et l'apparition des réseaux internet y ont largement contribué, participant à l'émergence de l'économie moderne. Cette dernière est principalement alimentée par l'apparition d'un nouveau type d'entreprise fonctionnant sous la forme de réseaux dynamiques.

Ce système a non seulement bouleversé la politique économique et financière de l'entreprise mais aussi le paysage géographique, social et humain.

De fait, et c'est sur ce domaine que nous nous proposons d'intervenir, les rapports hiérarchiques, humains et sociaux se trouvent déstructurés.

On ne travaille plus avec des collègues, installés dans le bureau d'à côté que l'on retrouve chaque matin.

Non, où que l'on soit, on communique avec des collaborateurs depuis son adresse mail et éventuellement par téléphone.

Le directeur d'une entreprise ne contrôle plus la chaîne de production depuis l'élaboration du produit jusqu'au client auquel on la livre. Non, il ne s'occupe que d'un des postes de cette chaîne et ne communique avec des partenaires qu'il ne croise au mieux que 2 fois par an, sur une journée de colloque organisée par la firme pivot.

Dans d'autres cas, une politique d'interchangeabilité et de multiplication des expériences, nous parachute pour une courte durée dans des équipes d'acteurs d'une des entreprises partenaires de la notre. On y est alors considéré comme un étranger voire un intrus et parfois même comme un danger concurrentiel.

Quel que soit le schéma suivi, l'acteur de l'entreprise se trouve de plus en plus isolé et en souffrance.

Les remèdes

Après le temps consacré à la technologie, laissons la place aux idées et aux hommes.

Redonner sa place à l'humain dans l'entreprise

Recréer une vraie prise de contact entre les différents acteurs des entreprises partenaires de façon concentrée et sur une très courte période.

Retrouver la liberté et la qualité d'échange nécessaires à la fusion des idées et des hommes sans laquelle l'entreprise ne peut exister.

Les outils

Nous vous proposons d'organiser des rencontres entre les collaborateurs qui suivront sur 2, 3, 4 ou 5 jours nos règles, nos jeux et les challenges imposés dans une frénésie de jeux et d'humour

Par sa mise en situation de crise, l'entraînement à l'improvisation théâtrale est une formidable machine à provoquer de façon instantanée, spontanéité, réactivité, complémentarité, entraide, responsabilité et leadership de chacun des membres d'une équipe

Nous re-stimulons le potentiel d'adaptabilité et de réactivité de vos équipes qui retrouveront par le jeu, la joie de communiquer, d'être ouvert à l'autre et d'oser se découvrir eux-mêmes.

les méthodes que nous proposons sont uniquement basés sur l'humain, la relation à l'autre, la psychologie, l'écoute, l'ouverture contrôlée, la faculté de réagir en état de crise, la communication et le challenge de créer et de vendre ensemble un ***produit*** ***(une histoire qu'ils créeront et joueront instantanément).***

Nous provoquons en un temps très court, non dommageable au fonctionnement de l'entreprise ; la connaissance profonde de l'autre, de ses univers mentaux, son humour, ses limites, ses réactivités et complémentarités à un niveau de qualité équivalent à plusieurs années de cohabitation professionnelle.

Les formations peuvent se faire
en langue anglaise

Nous fonctionnons sur devis

Pour toute demande complémentaire
et documentations précises de nos méthodes
contactez

La Compagnie des Saïs
Mariane Zahar
au 06 64 88 11 24

th.sais@free.fr

2 rue raingo 91330 YERRES